

LES PRIX DÉCOUVERTE

DU CENTRE DE RECHERCHE DU CHU DE QUÉBEC-UNIVERSITÉ LAVAL



Les talents
aussi
ça se
découvre
ici.

**CENTRE DE
RECHERCHE**



RECONNAISSANCE DES INTERVENANTS DE LA RECHERCHE



NOS DÉCOUVERTES

Tous les acteurs de la recherche du CHU de Québec–Université Laval, de tous status, peuvent être reconnus par leurs collègues en étant nommés pour un prix Découverte.

Les talents
aussi
ça se
découvre
ici.

La Soirée des Découvertes est l'occasion de remercier les membres qui se sont distingués par leur personnalité, leurs compétences et leurs talents.

Le dévouement, le dépassement de soi, le leadership, le travail collaboratif et l'empathie seront parmi les traits de personnalité à l'honneur lors de la **Soirée des Découvertes** !



Présentation

La direction du Centre de recherche du CHU de Québec–Université Laval (CRCHU) souhaite mettre en lumière les exceptionnelles personnalités qui contribuent, au quotidien, à l'excellence des projets, à l'accomplissement de la vision et des orientations stratégiques du centre de recherche et à son rayonnement.

Par le travail collaboratif, du soutien constructif et évolutif, une gestion adaptée et surtout l'implication professionnelle de tous, des idées brillantes sont mises au jour. Grâce aux personnalités remarquables qui le composent, le centre de recherche est un découvreur de solutions concrètes à diverses problématiques en santé.

Processus général d'évaluation

Toutes les candidatures qui respectent les critères d'admissibilité généraux et spécifiques décrits dans ce document, dont les dossiers sont complets et soumis au plus tard le 1^{er} octobre, seront acceptées pour une mise en nomination. Les personnes nommées qui auront accepté cette reconnaissance seront célébrées lors de la soirée des Découvertes.

Un comité d'évaluation représentatif de l'ensemble des membres du CRCHU, sous la présidence du Directeur du CRCHU, évaluera les dossiers soumis. Les candidatures gagnantes seront celles qui répondront le mieux aux critères de chacune des catégories, selon les informations fournies dans leur dossier de candidature.

Veillez noter que la représentativité des axes et services dans chacune des catégories ne dépendra que des mises en nomination reçues. Il n'y a pas de nombre limite de candidatures par axe/service, par catégorie et par année.

Les directions de chaque axe ainsi que la direction de la recherche nommeront une personne parmi toutes celles nommées aux prix Découverte pour recevoir un prix Diamant Coup de cœur remis par le CHU.



10 CATÉGORIES

Processus de mise en nomination

- Vérifier l'admissibilité des personnes mises en nomination selon les critères généraux (p. 5) et les critères spécifiques à certaines catégories indiqués dans leurs descriptions (p. 3 et p. 4). Le tableau en page 7 résume les différents statuts admissibles pour chaque catégorie.
- Remplir le formulaire disponible au : <https://temp.crchudequebec.ca/extranet/dr/communication-et-evenements/evenements/prix-decouverte/>. Vous trouverez également sur cette page une version Word du formulaire pour information seulement.
- Fournir dans le formulaire les noms et courriels de deux autres membres du CRCHU (ou du CHU) qui devront appuyer la candidature. Ils recevront un courriel automatique à la soumission du formulaire de candidature auquel ils devront répondre avant le 20 octobre.
- Facultatif : fournir en pièce jointe dans le formulaire en ligne, réunis en un seul document PDF, les pièces justificatives (photos, articles, témoignages, etc.) qui appuient la candidature et aident à l'évaluation du dossier.
- La ou les personnes candidates ainsi que la personne qui a soumis la candidature seront avisées par courriel début octobre, à l'adresse indiquée dans le formulaire, de la nomination après que l'admissibilité ait été validée.

EMPLOYÉ.E DE RECHERCHE ÉTOILE

Est considéré comme employé.e de recherche, toute personne qui contribue directement à l'avancement d'un projet de recherche (professionnel de recherche, technicien, personnel de recherche clinique, infirmière, TSA, préposé, etc.). L'employé.e de recherche étoile a **dépassé les objectifs et les attentes signifiées** au cours de l'année et a apporté une **contribution majeure** dans la réalisation et le succès d'un projet. En plus de ses réalisations exceptionnelles, cette personne se démarque par son **autonomie**, son **travail exemplaire**, ainsi que sa capacité à exercer une **influence positive** dans son équipe. **Critère d'admissibilité spécifique** : Fournir en pièce jointe une liste détaillée des contributions majeures (publications, prix, lettre de collaborateurs) de l'employé.e des 3 dernières années maximum.

EMPLOYÉ.E DE SOUTIEN ET DE GESTION ÉTOILE

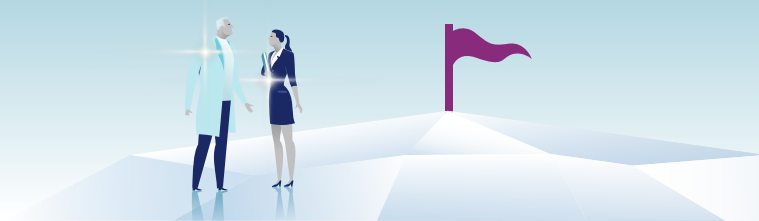
Cette personne travaille sur des tâches administratives, mais ne participe pas directement à l'avancement d'un projet de recherche. Elle mérite le prix d'employé.e étoile, car elle a **dépassé les objectifs et les attentes signifiées** ou a apporté une **contribution majeure** dans la réalisation d'un projet d'envergure. Elle se démarque par son **autonomie**, son **travail exemplaire**, ainsi que sa capacité à exercer une **influence positive** dans son service.

RECRUE DE L'ANNÉE

Ce prix est remis au membre qui, depuis son arrivée à son poste actuel, a su **dépasser les objectifs ou les attentes signifiées**. Quel que soit son secteur d'activité, cette personne se démarque par son **sens de l'initiative**, la **qualité de son travail**, ainsi que sa capacité à **s'intégrer** et à exercer une **influence positive** dans son milieu de travail. **Critère d'admissibilité spécifique** : être entré à son poste actuel dans les deux années qui précèdent la date limite de mise en nomination.

AMBASSADEUR.RICE ÉTOILE

Nommez dans cette catégorie tout.e collègue qui partage sa passion pour son métier ou ses études et qui, par son **implication dans des activités de diffusion, de mentorat, de vulgarisation scientifique** à l'extérieur du centre de recherche, participe grandement à son rayonnement.



PERSONNALITÉ ÉTOILE

Ce prix sera remis à une personne qui s'est particulièrement démarquée par sa **personnalité**, son **dévouement** exceptionnel envers son équipe et son travail. Elle **vous inspire**, démontre des **qualités de cœur** (générosité, empathie) et des **valeurs humaines** hors du commun, que ce soit au centre de recherche ou dans la communauté.

ÉTUDIANT.E ÉTOILE

L'Étudiant.e étoile, à la maîtrise, au doctorat, résident.e, fellow ou postdoctorant.e, se démarque par ses compétences scientifiques, mais surtout par son dynamisme, son autonomie et son leadership. Faisant preuve d'**engagement** et d'**implication personnelle** dans son milieu de recherche et son milieu universitaire, c'est l'étudiant.e que toutes les équipes veulent ! **Critère d'admissibilité spécifique**: le ou la candidat.e ne doit pas quitter le centre de recherche avant la fin de l'année civile de mise en nomination.

MENTOR.E ÉTOILE

Toute personne qui supervise, accompagne ou dirige plusieurs autres membres du centre de recherche peut être candidate pour ce prix. Sa particularité? Elle a une grande expérience et aime partager ses connaissances et prodiguer des conseils. Sa **personnalité** et ses **directives**



claires permettent une gestion de projet efficace dans le **respect** et la **bonne humeur**. **Critère d'admissibilité spécifique** : La personne qui soumet la candidature et au moins une des deux personnes qui appuient le dossier doivent certifier, dans le formulaire et dans le courriel d'appui, être ou avoir été mentorées par le ou la candidat.e.

GROUPE COLLABORATIF

Ce prix s'adresse à un **groupe de collègues** qui, par leur concertation, le partage de connaissances et la distribution des tâches, ont obtenu des résultats dépassant les objectifs fixés, qui ont permis de **grandes avancées** pour la **recherche en santé** ou encore pour le bon **fonctionnement** de l'organisation. **Critères d'admissibilité spécifiques** : Le groupe inclut tous les membres du centre de recherche qui ont contribué de façon tangible à la réalisation. Le projet doit avoir été mené dans les **2 années** qui précèdent la date de mise en nomination.

ACCOMPLISSEMENT EXTRAPROFESSIONNEL

Toute personne qui s'est particulièrement illustrée en sport, en art de la scène ou en art visuel, ou encore une personne qui s'est particulièrement investie et surpassée pour une cause (bénévolat) ou dans la réalisation d'un défi/exploit, peut se voir attribuer ce prix Découverte! Il nous fera plaisir de souligner les **performances extraordinaires** qui font briller nos collègues à l'**extérieur** du centre de recherche.

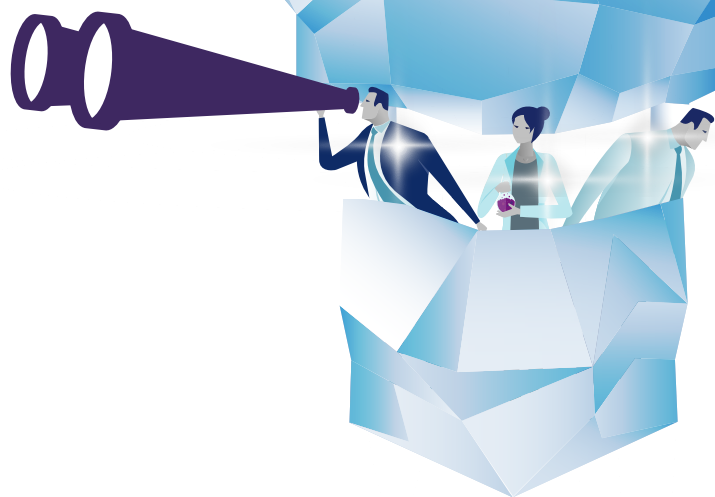
HOMMAGE

Le ou la récipiendaire a, par son implication et son excellence, contribué de façon significative à la mission et à l'évolution du centre de recherche. Sa carrière suscite le respect, la gratitude et l'admiration de tous. La personne est choisie par le directeur du CRCHU parmi les candidatures soumises. Les candidat.e.s qui sont chercheur.euse.s seront en lice pour le prix Diamant Recherche-Carrière du CHU. **Critère d'admissibilité spécifique** : Les chercheur.euse.s doivent déclarer au registre FRQS au moins 50% de leurs activités de recherche au CRCHU.

Mettre en nomination
un collègue aux prix
Découvertes,
c'est permettre la **mise**
en lumière de personnalités
exemplaires au sein
de notre organisation.

Critères généraux d'admissibilité

- Les personnes nommées, celles qui soumettent la candidature et celles qui l'appuient doivent être membres du CRCHU (ou du CHU pour les appuis) depuis au moins 6 mois et encore actifs à la date limite de mise en nomination.
- Le formulaire doit être soumis au plus tard le 15 octobre de chaque année. En cas de retard, la candidature ne pourra pas être transférée à l'année suivante et devra faire l'objet d'une nouvelle application.
- Les appuis de deux membres du CHU ou du CRCHU doivent-être reçus au plus tard le 20 octobre pour considérer le dossier comme complet.
- Chaque candidat.e ne peut être mis.e en nomination que dans une seule catégorie. Si une personne est mise en nomination dans plusieurs catégories la même année, elle devra choisir la nomination qu'elle souhaite conserver.
- Les personnes nommées ne doivent pas avoir reçu un prix Découverte ou avoir été nommées dans une même catégorie au cours des cinq dernières années. Il est possible d'être nommé.e plusieurs années de suite à condition que ce ne soit pas dans la même catégorie.
- Les documents et justifications fournis doivent correspondre aux critères définissant chaque catégorie.



Notes importantes

- Les personnes mises en nomination seront avisées et pourront la refuser. En acceptant la mise en nomination, les personnes acceptent que leur photo et l'information contenue dans le dossier de candidature soient diffusées par le CRCHU dans ses communications internes et externes, par exemple dans *Le Découvreur* et sur les médias sociaux.
- L'évaluation des dossiers pour la détermination de la personne ou du groupe gagnant dans chaque catégorie se fait UNIQUEMENT selon les informations fournies dans le formulaire de mise en nomination. Il est donc important de fournir les détails et justificatifs permettant d'évaluer au mieux la candidature.

Pour certaines catégories, des **critères spécifiques d'admissibilité** s'appliquent. Ils sont mentionnés dans leur description (p.3 et 4).

STATUTS ADMISSIBLES PAR CATÉGORIE

	Étudiant.e.s 2 ^e et 3 ^e cycles et résident.e.s	Stagiaires post- doctoraux.ales et fellows	Chercheur.euse.s/ clinicien.ne.s- chercheur.euse.s	Employé.e de recherche ¹	Employé.e de soutien et de gestion ²
Employé.e de recherche étoile*				★	
Employé.e de soutien et de gestion étoile					★
Recrue de l'année*			★	★	★
Ambassadeur.rice étoile	★	★	★	★	★
Personnalité étoile	★	★	★	★	★
Étudiant.e étoile*	★	★			
Mentor.e étoile*		★	★	★	★
Groupe collaboratif*	★	★	★	★	★
Accomplissement extraprofessionnel	★	★	★	★	★
Hommage*			★	★	★

* Voir les critères d'admissibilité spécifiques dans les descriptions des catégories.

¹ Toute personne qui contribue à l'avancement de projets de recherche (professionnel de recherche, technicien, personnel de recherche clinique, infirmière, TSA, préposé, etc.).

² Toute personne qui travaille au centre, mais qui ne contribue pas directement à l'avancement de projets de recherche.

Pour tout renseignement

Service des communications

evenements.recherche
@crchudequebec.ulaval.ca