

CONCEPTS-CLÉS ET VALEURS

ENSEMBLE, VERS UNE SCIENCE INCLUSIVE, BIENVEILLANTE ET INTERCONNECTÉE



BIENVEILLANCE



RECONNAISSANCE

Implanter une culture de reconnaissance qui ne repose pas seulement sur les récompenses



POUVOIR DE BIENVEILLANCE

Être à l'écoute des autres, comprendre les besoins et les émotions afin de mieux guider les actions



ENGAGEMENT



RESPONSABILITÉ PARTAGÉE

S'engager à collaborer et à s'impliquer activement pour une culture organisationnelle saine



CONFIDENTIALITÉ PRÉSERVÉE

S'engager à respecter et préserver la confidentialité pour éviter toute divulgation non autorisée



PARTENARIAT



NÉGOCIATION CONVIVIALE

Privilégier des solutions « win-win » pour favoriser la collaboration et renforcer la confiance mutuelle



COURTOISIE RÉCIPROQUE

Adopter une attitude respectueuse pour cultiver des relations harmonieuses et durables, que ce soit par courriel ou en personne



TRANSPARENCE



VISION TRANSPARENTE

Voir au-delà des apparences et développer une communication transparente basée sur la confiance



APPRÉCIATION AUTHENTIQUE

Favoriser une rétroaction sincère pour encourager et valoriser positivement les actions et les comportements



AMÉLIORATION CONTINUE



APPRENDRE À DÉSAPPRENDRE

Remettre en question les croyances limitantes et demeurer ouvert au changement pour favoriser une croissance dynamique et innovante



ÉCHANGES CONSTRUCTIFS

Favoriser les échanges constructifs caractérisés par une écoute active ainsi que des discussions claires, empathiques et respectueuses



INCLUSION



LEADERSHIP INCLUSIF

Favoriser la diversité des idées et des talents en créant un environnement où chaque personne se sent valorisée, entendue et impliquée



INCLUSION DES VOIES DIVERSES

Adopter une posture « capacitante » qui consiste à développer le pouvoir de décider et d'agir, et à prendre conscience de ses propres biais cognitifs



INTÉGRITÉ



CONDUITE ÉTHIQUE

S'engager à adopter un comportement responsable et authentique visant à préserver la confiance et à cultiver un sentiment d'appartenance



INTÉGRITÉ PROFESSIONNELLE

Respecter les normes éthiques permettant de renforcer la réputation et la crédibilité



EXCELLENCE



ESPRIT INNOVANT

Développer une approche créative et audacieuse, générer de nouvelles idées, voir grand et anticiper le changement



PRINCIPES EDI

Intégrer les principes EDI dans la culture organisationnelle afin de cultiver un environnement positif, inclusif et bienveillant