

Gestion des espaces: politique, orientations et pistes de solutions

- Politique CHU, saveur CRCHU:
<https://www.crchudequebec.ulaval.ca/extranet/dr/infrastructure/espaces-amenagements-batiment/gestion-des-espaces/>
- Exercice plus précis relativement aux [cubicules au CHUL](#), mais les enjeux se diversifient et touchent/toucheront plusieurs secteurs
- Orientations à convenir pour nous donner des pistes de solutions pour débloquer les situations actuelles et anticipées dans certains secteurs

Principes de priorisation (adoptés en 2017)

Équipes de recherche	Gradation							
	Chercheur régulier	Chercheur associés	Stagiaire postdoctoral	Coordonnateur / chef de projet	Étudiant Ph. D.	Étudiant M. Sc.	PPR / infirmière de recherche	Technicien / stagiaire / résident
Bureaux fermés individuels	Oui	Si disponible						
Bureaux fermés partagés		Oui	Si disponible	Si disponible			Si disponible	
Cubicules individuels			Oui	Oui	Si disponible	Si disponible	Si disponible	Si disponible
Cubicules partagés					Oui	Oui	Si disponible	Si disponible

Équipes administratives	Gradation			
	Cadres / gestionnaires / chefs de service	Personnel administratif DR	Personnel administratif axes	Personnel administratif chercheurs
Bureaux fermés individuels	Oui	Si disponible	<i>Si disponible</i>	
Bureaux fermés partagés		Oui	Si disponible	Si disponible
Cubicules individuels			Oui	Oui
Cubicules partagés				

Notes :

- Pour la recherche clinique ou évaluative, l'espace de travail est généralement concentré sur la place de travail désignée, contrairement à la recherche fondamentale en laboratoire où une partie significative du temps ouvrable se tient à la paillasse.
- Pour les rencontres de patients, un espace partagé fermé est privilégié à l'attribution d'un espace permanent.
- Il y a au moins un espace disponible pour une équipe de recherche dès que le chercheur a au moins un membre dans son équipe.
- Lorsque l'occupant quitte, il est important de libérer et de nettoyer l'espace pour le prochain occupant.
- Une personne ne peut avoir plus d'un bureau fermé individuel dans le CHU de Québec.

Pistes de solutions supplémentaires

1. Augmenter la densité de l'occupation
2. Augmenter le taux d'occupation
3. Avoir des places pour le travail hybride

Autres éléments à considérer:

- Fenestration et luminosité
- Nombre de personnes touchées par un scénario

Critères décisionnels envisageables

1. Taux d'occupation
2. Temps plein ou temps partiel
3. Pourcentage de temps dans le CRCHU
4. Pourcentage de temps en recherche
5. Activité de recherche, productivité (#étudiants/employés, publications, \$)

- Pour les secteurs où nous avons des enjeux d'espace, proposer des scénarios en tenant compte de ces nouvelles pistes de solutions
- Remplacer l'angle « chercheur associé » de 2017 par les % de temps en recherche et dans le CRCHU, de même que l'activité de recherche, toujours en tenant compte du taux d'occupation réel en lien avec l'augmentation du télétravail
- Poursuivre la collaboration avec les directions d'axes et les coordonnateurs scientifiques pour identifier des scénarios de passage